



Inclusão Sustentável

Parceria:

VAGAS

Talento *Incluir*

Versão 3

Metodologia

A VAGAS.com e a Talento Incluir se uniram com o objetivo de buscar um aprofundamento junto à Área de Recursos Humanos sobre os Profissionais com Deficiência no mercado de trabalho.

Universo estudado

Participantes do evento Conarh 2016

Amostragem

Não-probabilística por conveniência → OS RESULTADOS DESTES ESTUDO NÃO PODERÃO SER PROJETADO PARA A POPULAÇÃO DE PROFISSIONAIS DE RECURSOS HUMANOS.

Seleção da amostra

Intencional – Somente pessoas que trabalham na área ou com Recursos Humanos.,

Técnica de coleta

Entrevista pessoal com questionário eletrônico estruturado

Data de coleta

Dia 15/08 a 18/08/2016

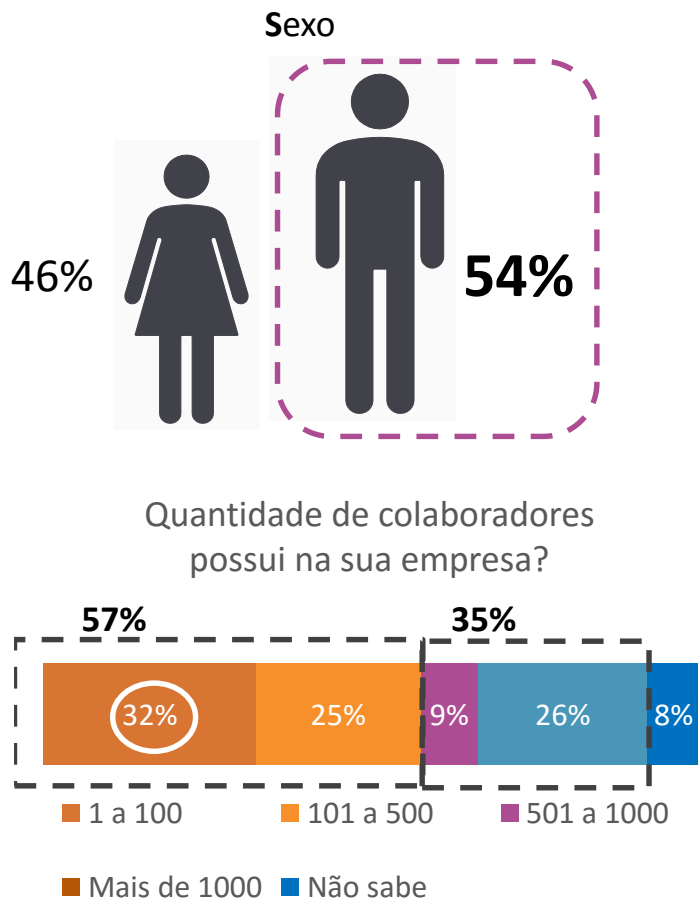
Quantidade de respondentes

Total de questionários respondidos: 318

✓ **Margem de erro: 5 pontos percentuais** (considerando 95% de índice de confiança)

O perfil do respondente é maioria mulheres que trabalham de diversas áreas de Recursos Humanos de até 100 funcionários

%



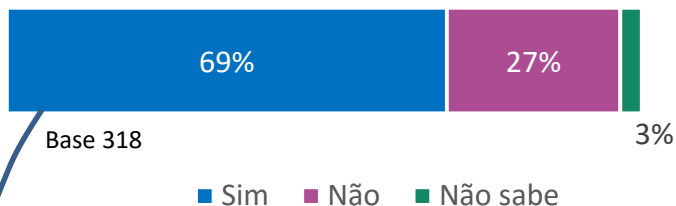
Base 318

Perfil do Respondente



69% dos respondentes declaram que em suas empresas há profissionais com deficiência e 37% alegaram que houve alguma contratação de alguma pessoa com deficiência nos últimos 6 meses

Na sua empresa trabalha algum profissional com deficiência?



Qta de funcionários

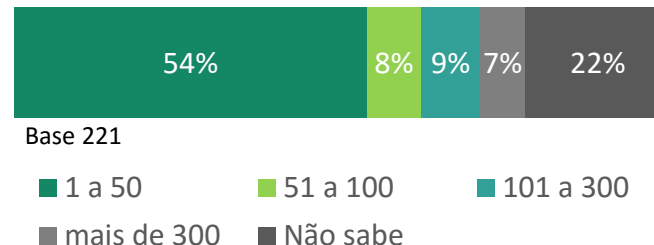
1 a 100 func – 46%
 101 a 500 func. – 76%
 501 a 1000 func. – 93%
 Mais de 1000 func. – 93%

37% dos entrevistados alegaram que contrataram algum profissional com deficiência

Qta de funcionários

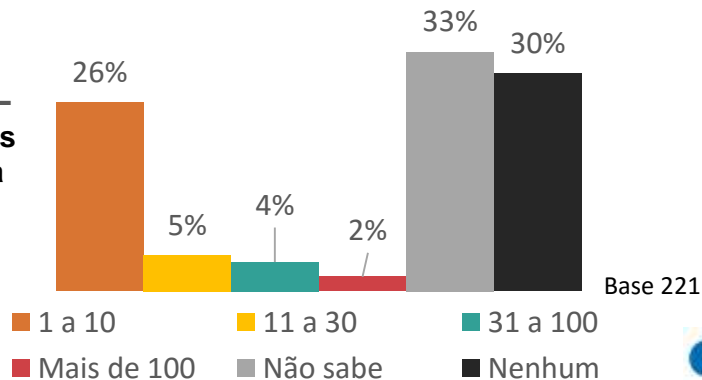
1 a 100 func. – 47%
 101 a 500 func – 21%
 501 a 1000 func – 38%
 Mais de 1000 func. – 45%

Quantos colaboradores com deficiência tem a sua empresa?



Mediana de contratação – 4 funcionários por empresa

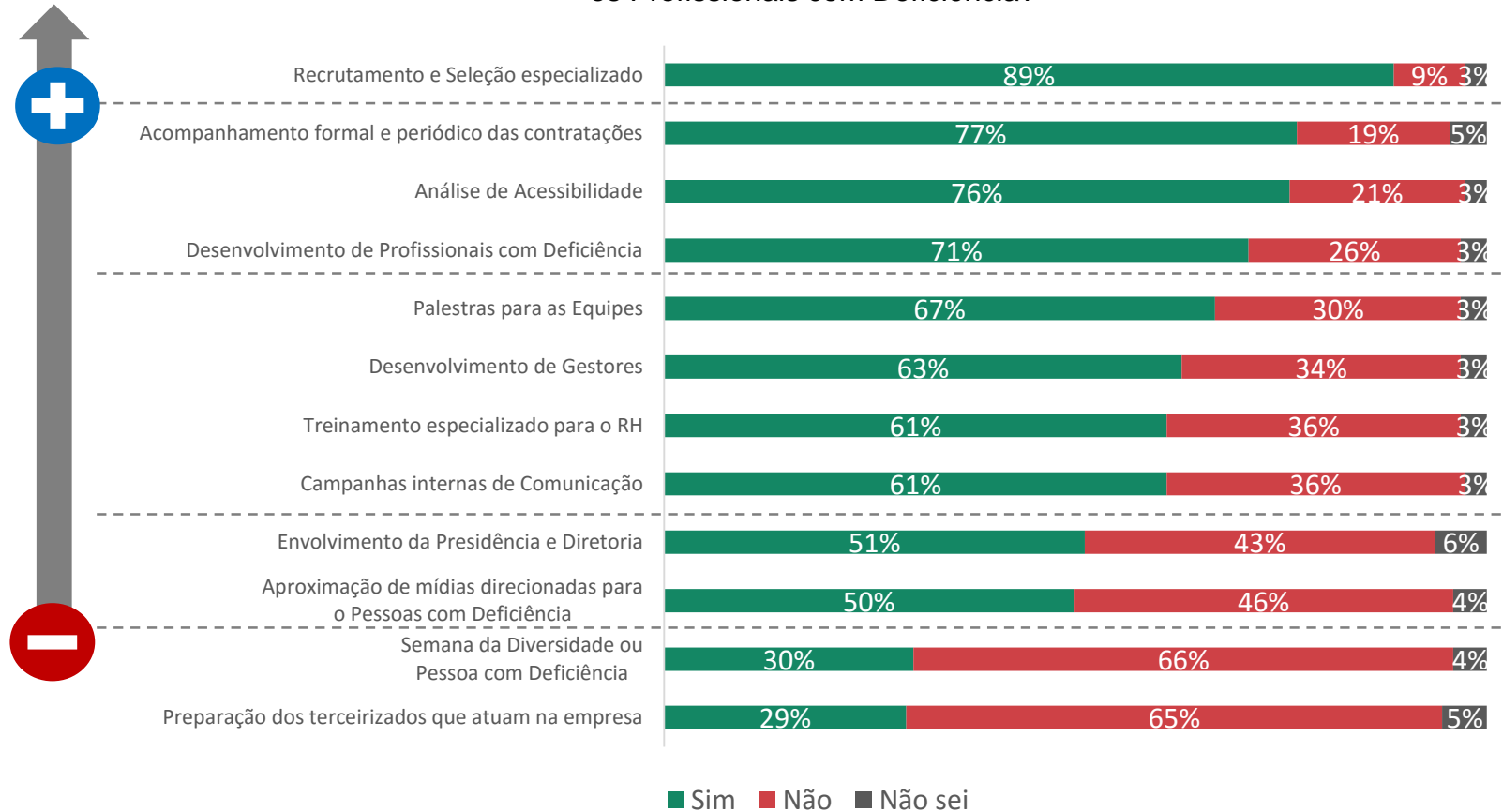
Quantos Profissionais com Deficiência foram contratados nos últimos 6 meses?



Mediana de contratação – 4 funcionários por empresa

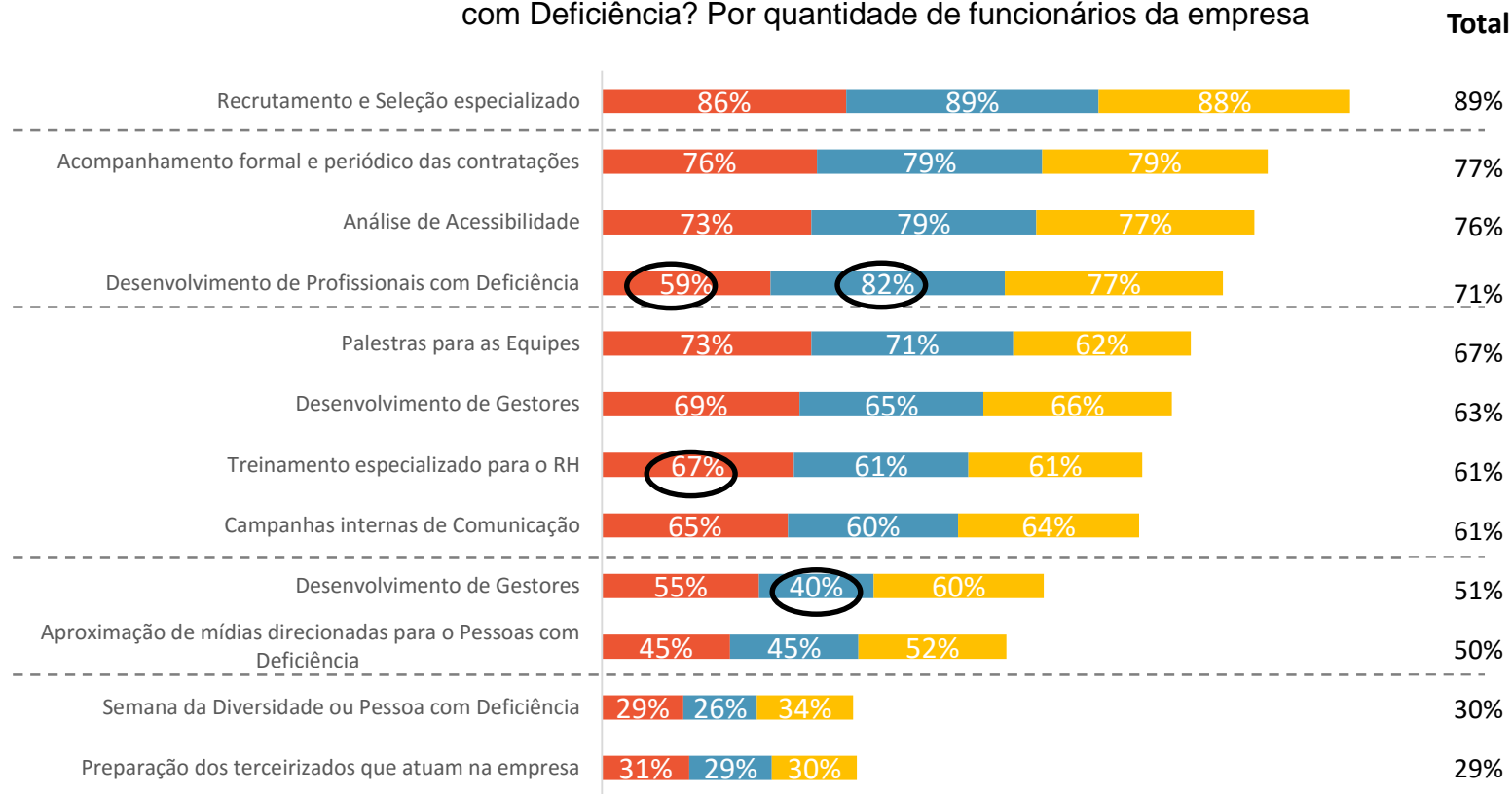
As ações mais realizadas pelas empresas com deficiência são recrutamento e seleção especializado, acompanhamento das contratações e análise de acessibilidade

Quais ações sua empresa já realizou com os Profissionais com Deficiência?



Alguns destaques por quantidade de funcionários nas empresas

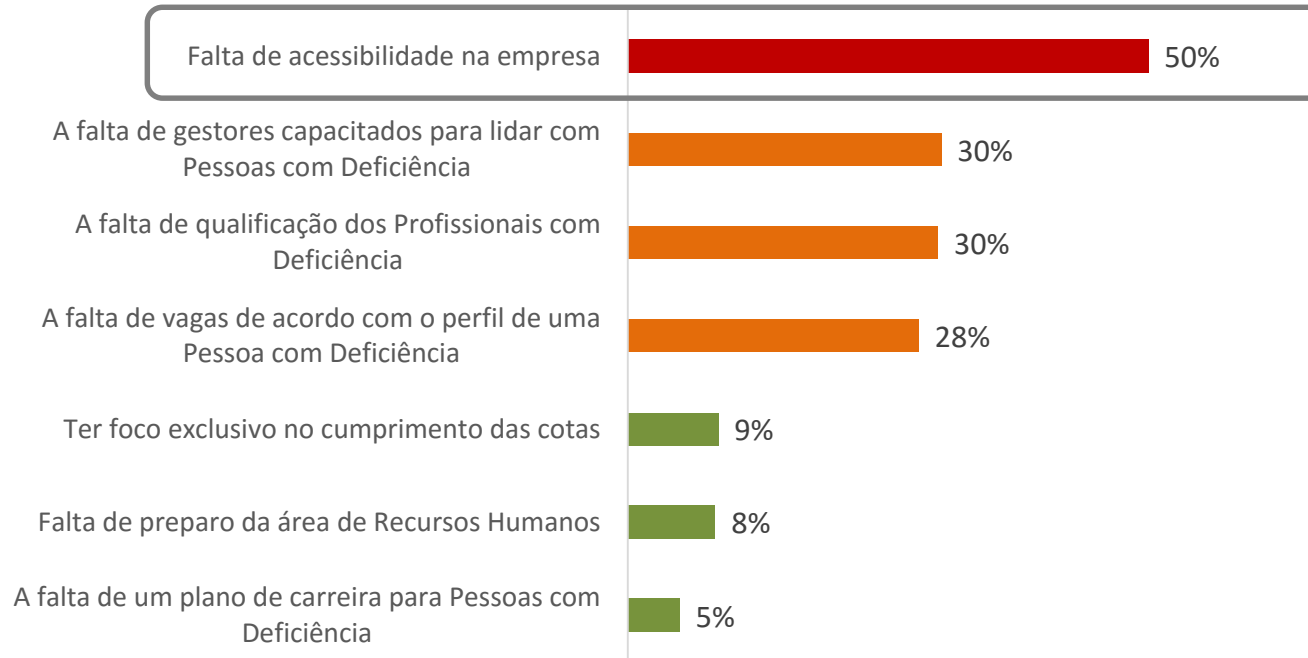
Quais ações sua empresa já realizou com os Profissionais com Deficiência? Por quantidade de funcionários da empresa



■ 1 a 100 ■ 101 a 500 ■ Mais de 1000

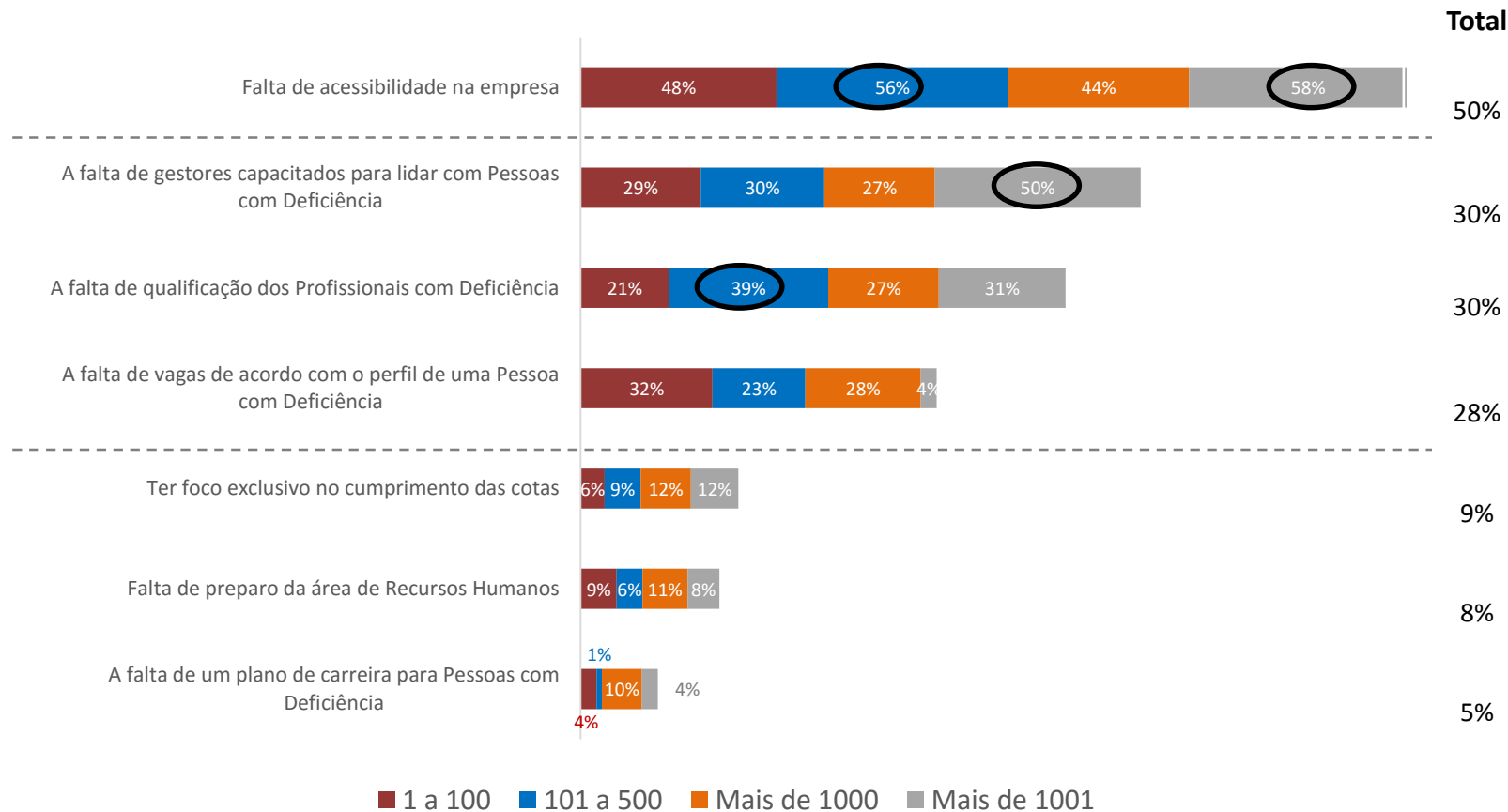
As principais dificuldades para a contratação dos profissionais com deficiência mencionadas pelos profissionais de Recursos Humanos são a falta de acessibilidade na empresa, gestores não capacitados para lidar com o PCD, a falta de qualificação dos profissionais e a falta de vagas de acordo com o perfil profissional.

Quais são as dificuldades para a contratação de uma Pessoa com Deficiência?



Alguns destaques por quantidade de funcionários nas empresas

Quais são as dificuldades para a contratação de uma Pessoa com Deficiência?



Conclusões

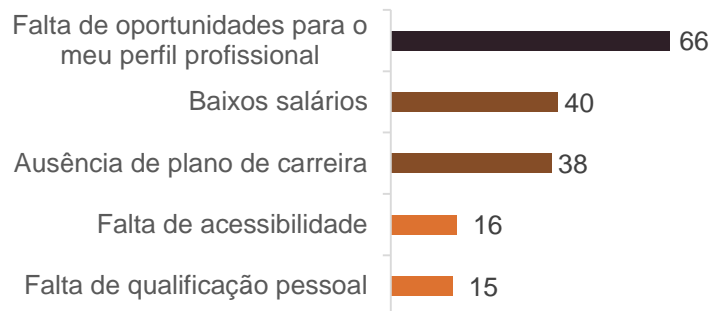
Quais ações sua empresa já realizou com os Profissionais com Deficiência?	Posição	
	Candidatos	Empresas
Não sei	1º	13º
Recrutamento e Seleção especializados	2º	1º
Desenvolvimento de Profissionais com Deficiência	3º	4º
Análise de Acessibilidade	4º	3º
Preparação dos colegas de trabalho	5º	14º
Palestras para as Equipes	6º	5º
Campanhas internas de Comunicação	7º	8º
Acompanhamento formal e periódico dos contratados	8º	2º
Semana da Diversidade ou Pessoa com Deficiência	9º	11º
Treinamento especializado para o RH	10º	7º
Desenvolvimento de Gestores	11º	6º
Alinhamento com a presidência/diretoria	12º	8º
Preparação dos terceirizados que atuam na empresa	13º	12º

Quando vemos as ações realizadas pelas empresas vemos algumas divergências principalmente em relação à:

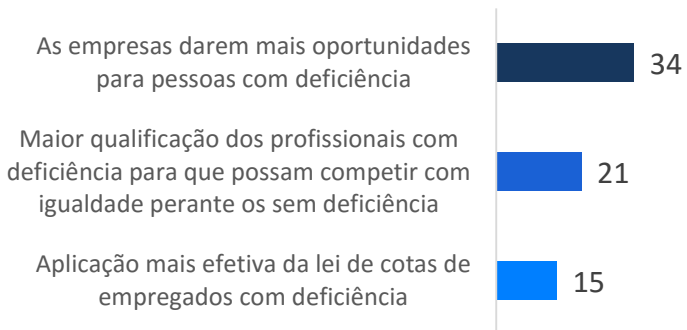
- 1) **Preparação dos colegas de trabalho**
- 2) **Acompanhamento formal e periódico dos contratados** por parte da área de Recursos Humanos, no qual, é a segunda mais citada pelas empresas e a oitava pelos profissionais com deficiência
- 3) **Treinamento especializado para o RH**
- 4) **Desenvolvimento de gestores**
- 5) **Alinhamento com a presidência/diretoria**

Conclusões

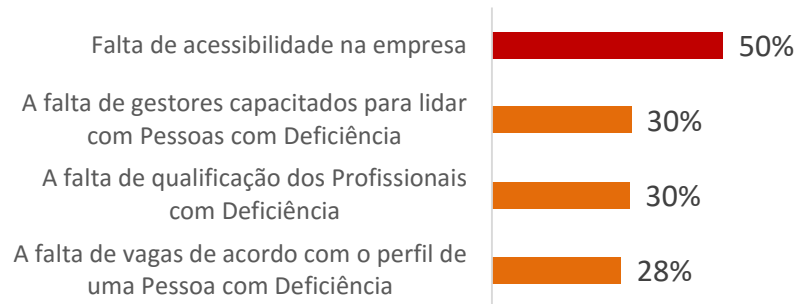
Principais dificuldades enfrentada pelos candidatos com Deficiência



Para que os profissionais com deficiência possam estar mais inseridos no mercado de trabalho, qual a principal questão que deve ser melhorada?



Quais são as dificuldades para a contratação de uma Pessoa com Deficiência?



Confrontando a pesquisa dos profissionais com deficiência com a dos profissionais de Recursos Humanos, por análise, concluímos que existe uma divergência de expectativa entre os dois perfis. Enquanto para o profissional com deficiência a questão **central está nos desafios profissionais**, para as **empresas a acessibilidade é vista como a principal barreira** na contratação seguida pela capacitação dos gestores.

Um ponto em comum para os dois perfis é a questão da **qualificação profissional dos deficientes**, um aspecto que necessita ser desenvolvido.