



Inclusão Sustentável

Parceria:

VAGAS

Talento *Incluir*

Versão 7

Sobre o estudo

A VAGAS.com e a Talento Incluir se uniram com o objetivo de buscar um aprofundamento junto às Pessoas com Deficiência sobre o mercado de trabalho para este perfil

Com quem falamos?

Pessoas com Deficiência cadastradas no site VAGAS.com, de ambos sexo, com idade a partir de 16 anos

Técnica de coleta

Pesquisa on-line através de envio de e-mail

Período da coleta: 31 de maio a 13 de junho de 2016

Seleção da amostra

Intencional – Pessoas com deficiência

Amostragem

Não-probabilística por conveniência → Os resultados deste estudo não poderão ser projetado para a população de Pessoas com Deficiência Brasileira.

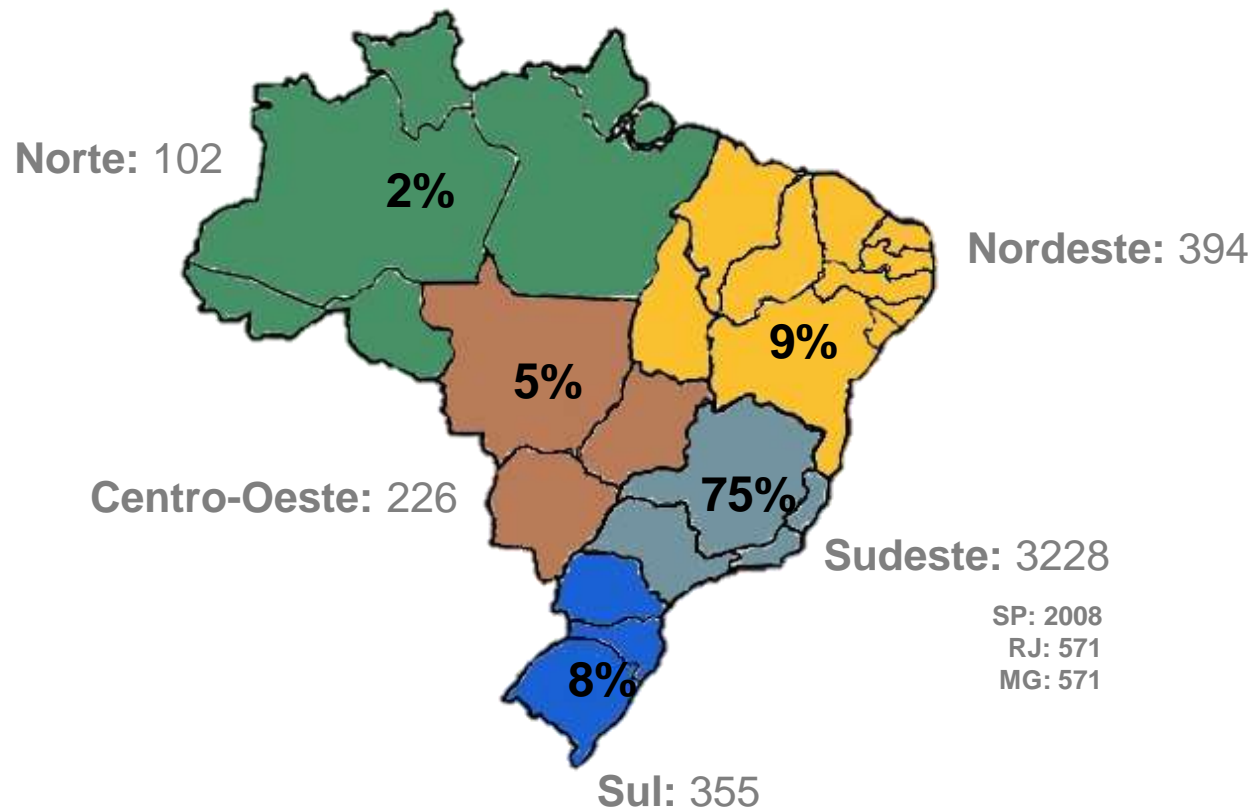
Margem de erro

Considerando 95% de índice de confiança, a margem erro é de 1 p.p para o total da amostra



Amostra realizada

Ao todo foram **4319** respondentes, assim distribuídos:



A proporção das entrevistas representam a base do VAGAS.com

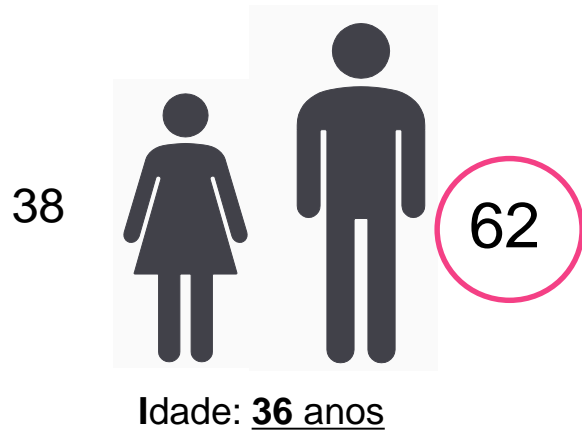


PERFIL DOS RESPONDENTES

O perfil dos respondentes é: maioria homens, com idade média de 36 anos, com ensino superior, solteiros e sem filhos.

%

Sexo



Perfil



Escolaridade

Especialização

12

Superior
(completo+incompleto)

55

2º grau Profissionalizante
(completo+incompleto)

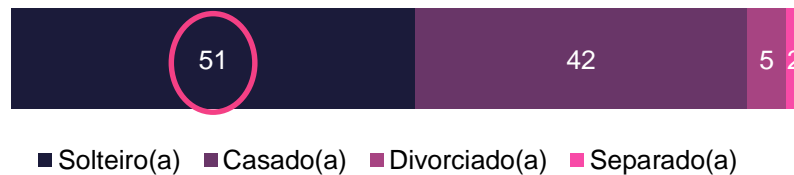
7

Segundo grau
(completo+incompleto)

25

**1% possui ensino fundamental

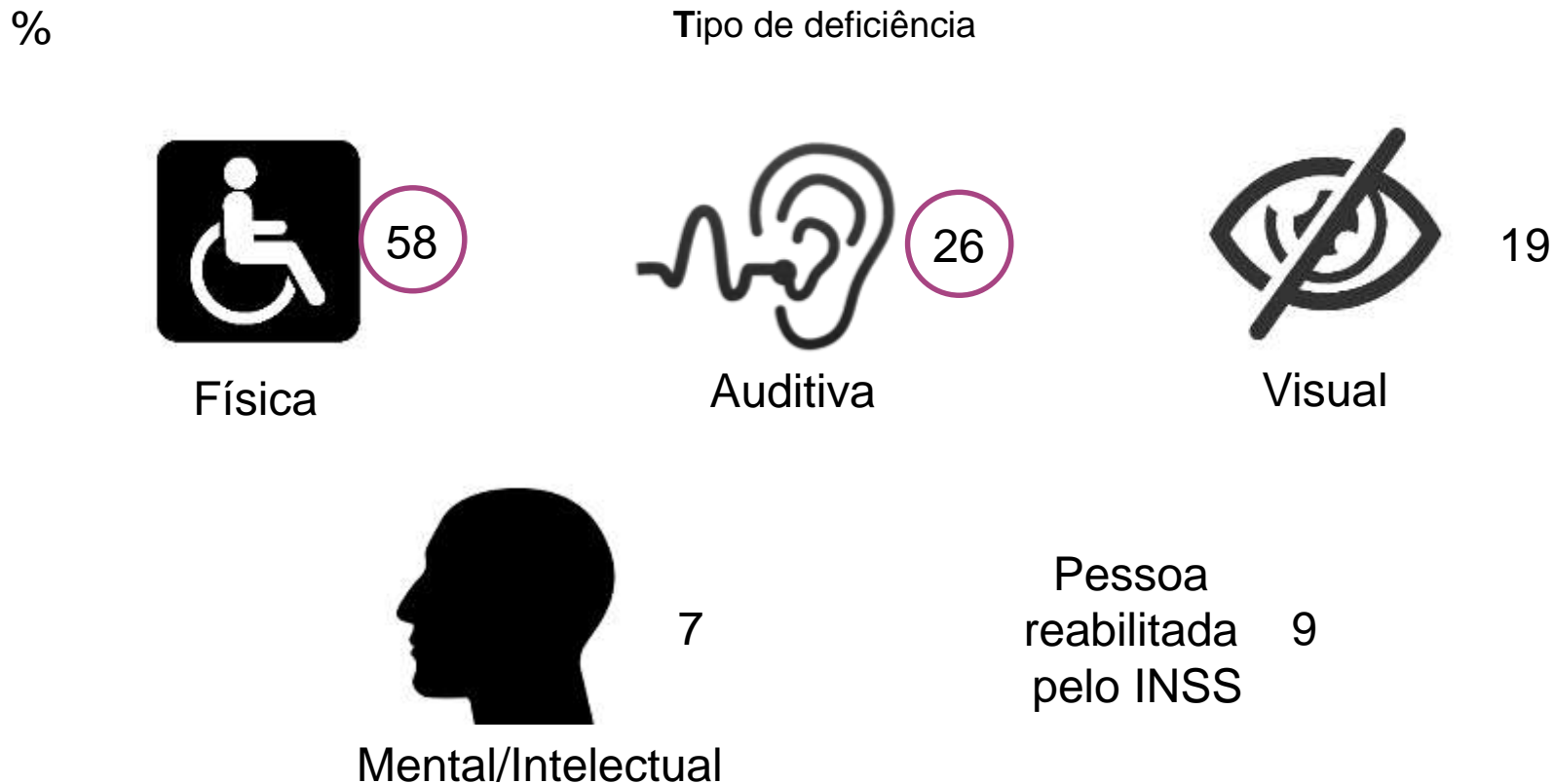
Status civil



Possui filhos?



A principal deficiência apontada pelos respondentes é a física, seguida pela auditiva



Obs: Uma pessoa pode ter mais de uma deficiência

As principais especificidades por deficiência

%

Especificidade da deficiência



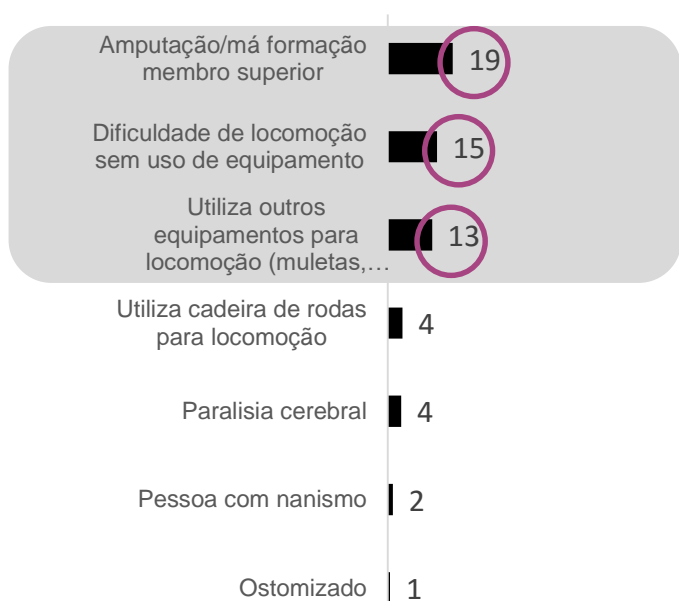
Física – 58%



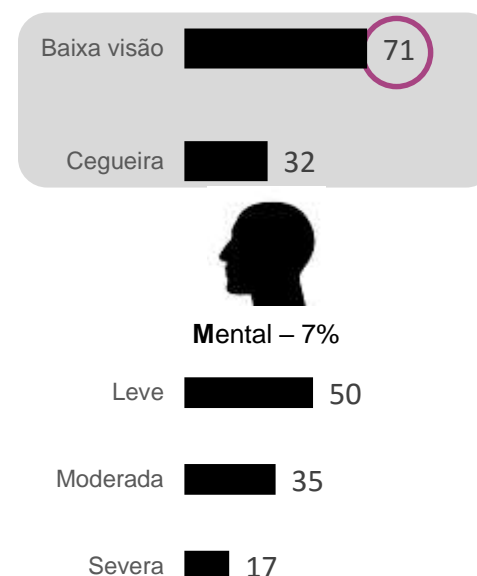
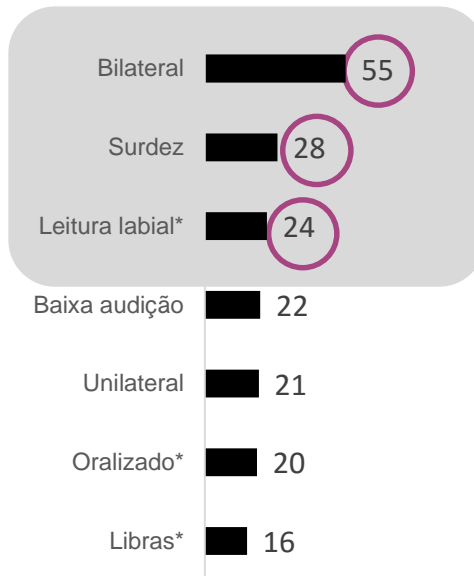
Auditiva – 26%



Visual – 19%



** Principais assinalados

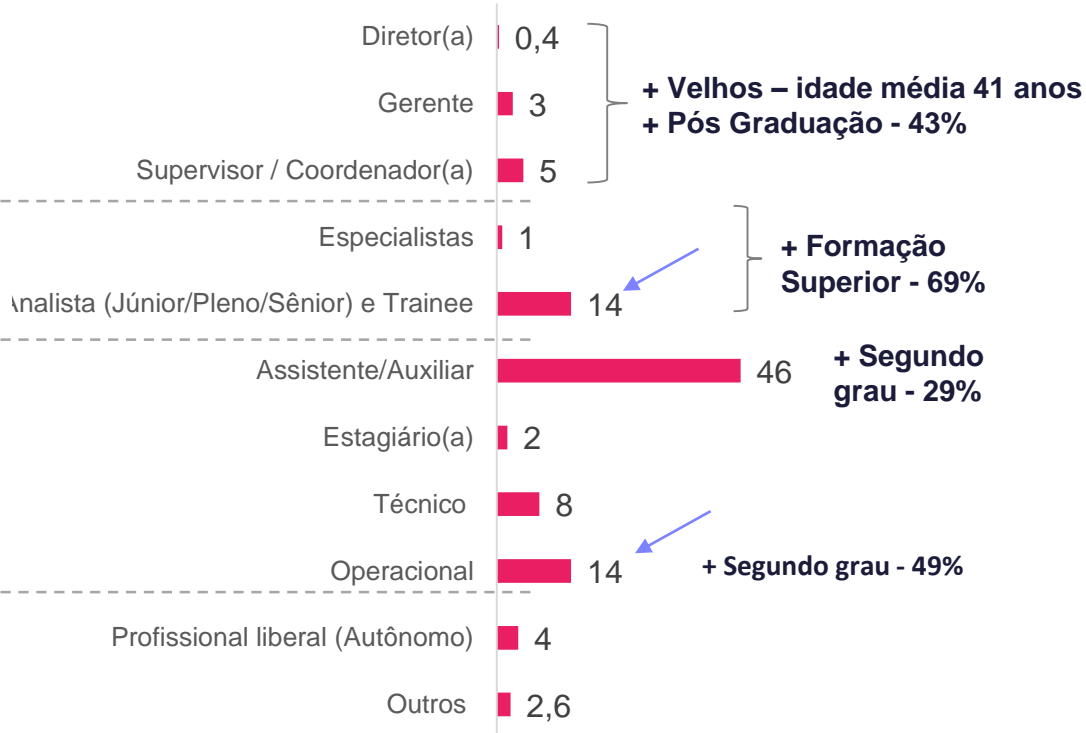
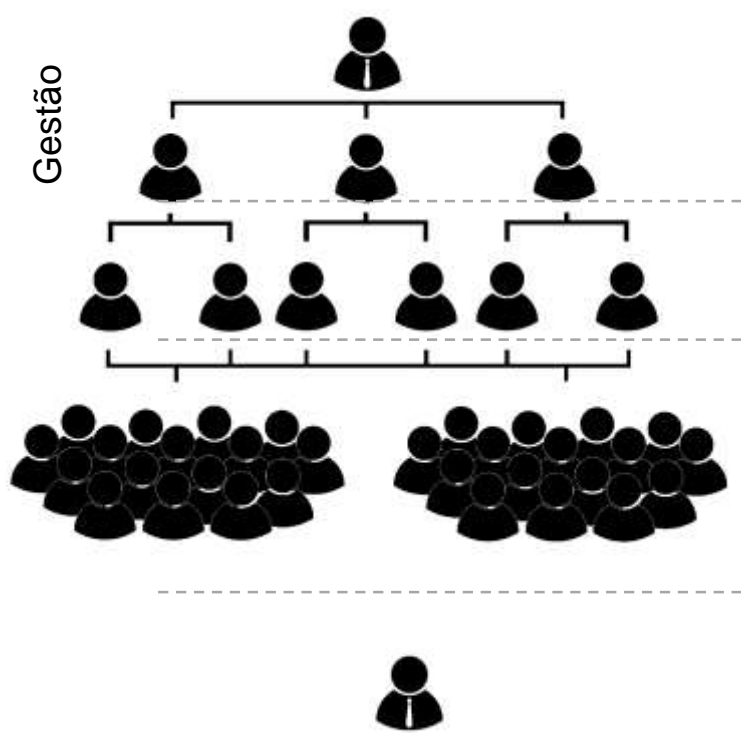


A maioria dos respondentes atua com o cargo de assistente/auxiliar

Já segundos mais representativos são cargos de analistas e operacional

%

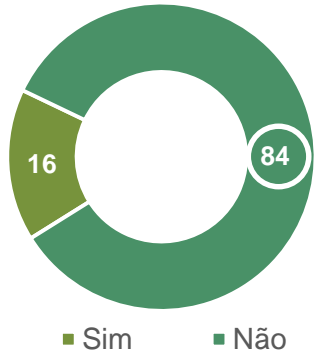
Qual o seu cargo atual ou o seu último cargo exercido?



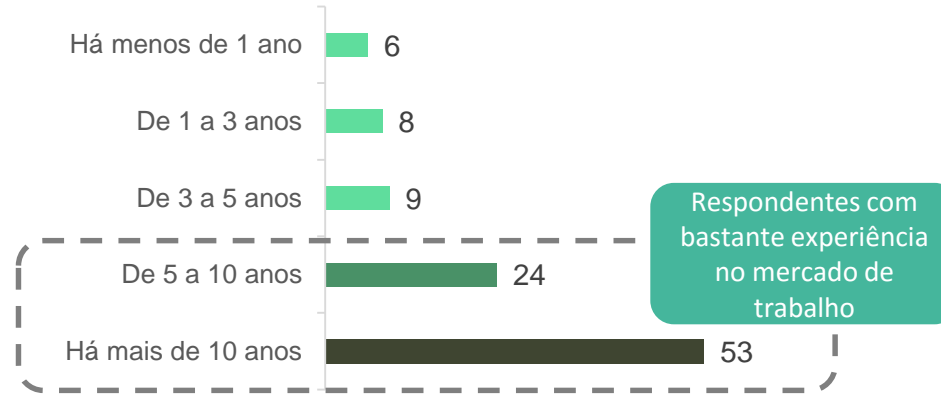
A maioria dos respondentes estão há mais de 5 anos no mercado, já trabalharam em média em 5 empresas e já foram promovidos. Somente uma pequena parcela ficou afastada do trabalho por motivos relacionados à deficiência.

%

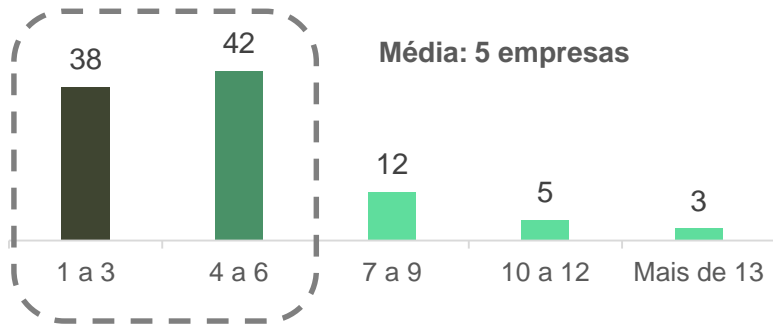
Já esteve afastado do trabalho por motivos relacionados à deficiência?



Há quanto tempo está no mercado de trabalho?



Quantas empresas já trabalhou?



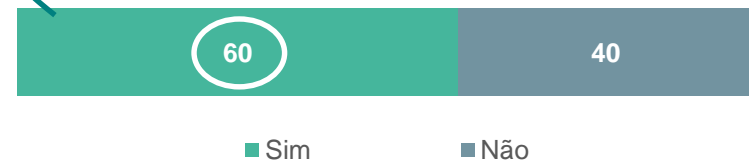
Já foi promovido de cargo em sua carreira?

Mais promovidos:

- 90% Gestores
- 76% Analistas/trainees
- 67% Técnico

Menos promovidos:

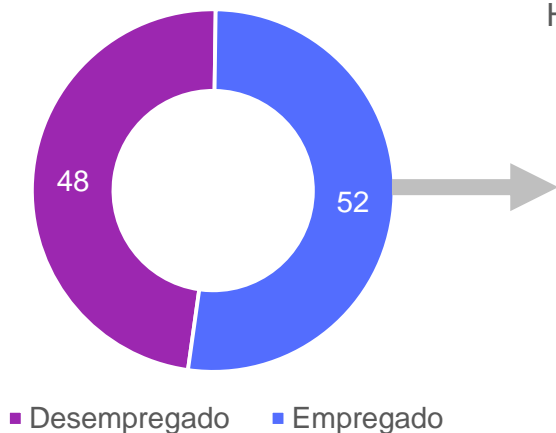
- 51% Auxiliar/estagiários
- 53% Operacionais



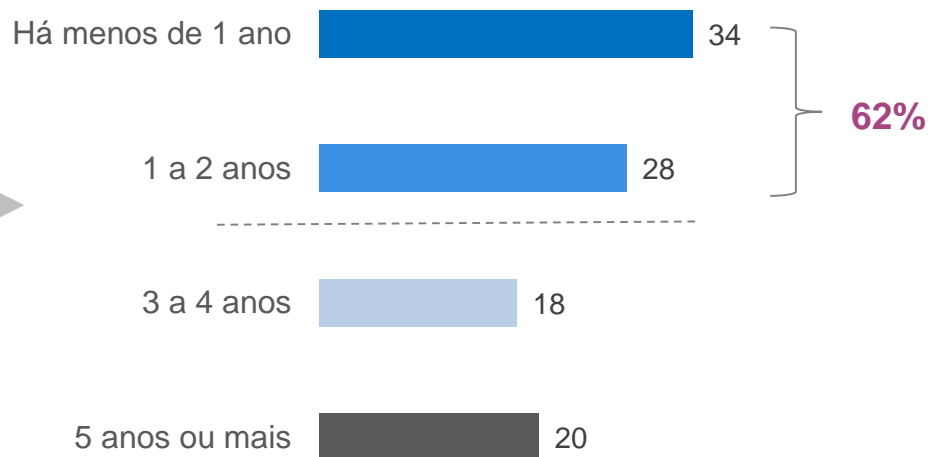
52% estão empregados, sendo destes, 62% estão até dois anos em seus empregos.

%

Atualmente, você está...



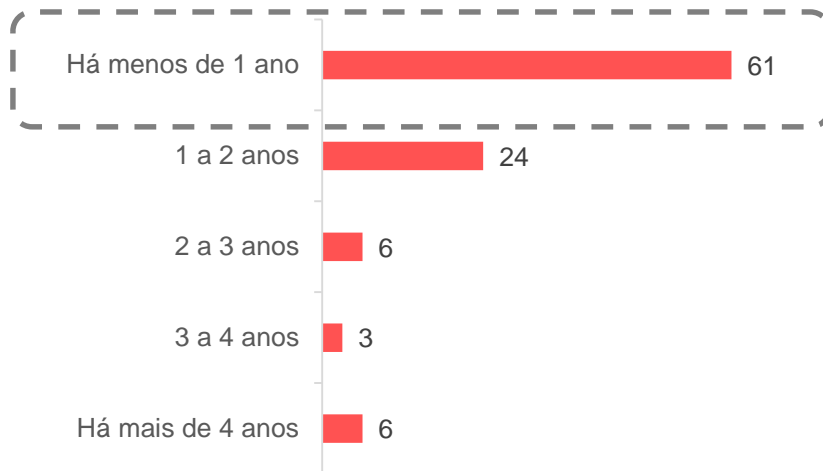
Há quanto tempo você está no seu atual emprego?



Grande parte dos desempregados estão há menos de um ano sem emprego. A demissão foi o principal motivo dos desligamentos.

% **48%** de desempregados

Há quanto tempo está sem emprego?

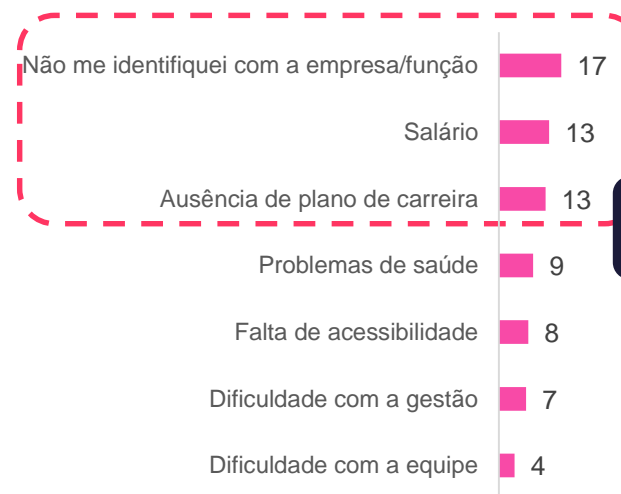


Motivo que está desempregado



- Demitido/desligado
- Por decisão própria (por opção)

Qual foi o motivo?



Questões com a empresa

**Somente as principais menções

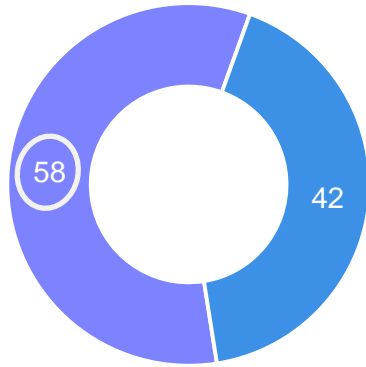
A maior parte dos respondentes alega que a área de RH das empresas não está preparada para contratar pessoas com deficiência, e que os gestores precisam ser treinados para trabalharem com elas

%

Área de Recursos Humanos

Você percebe que a área de Recursos Humanos das empresas está preparada para contratar pessoas com deficiência?

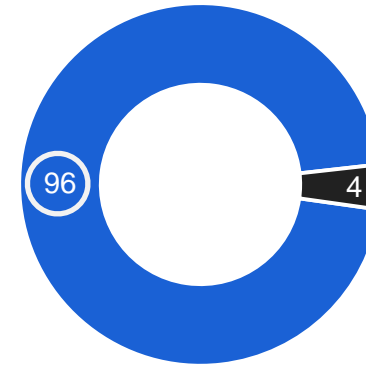
70% Gestores
66% Analistas/trainees
69% Autônomos



■ Não ■ Sim

47% Auxiliares/Estagiários
45% Operacional

Você acha importante que os gestores sejam treinados para trabalhar com profissionais com deficiência?

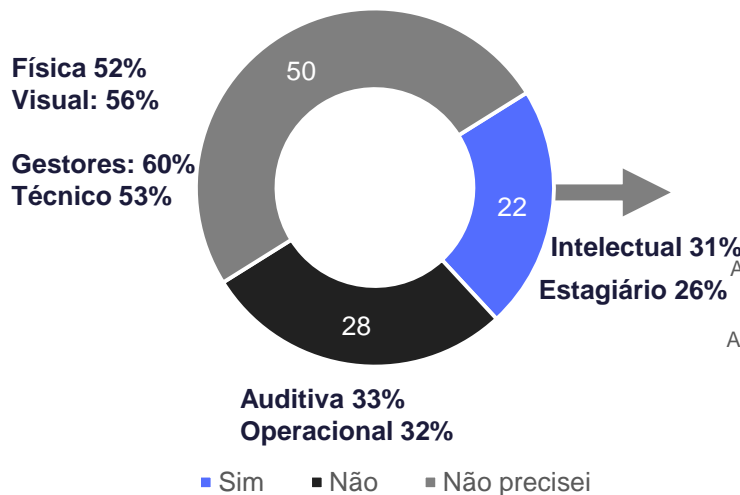


■ Sim ■ Não

Somente a minoria obteve apoio da área de RH em relação à sua deficiência. Quando o suporte ocorre, a adaptação ao mobiliário/equipamentos, atendimento e acessibilidade são os principais quesitos auxiliados.

%

Em sua experiência nas empresas, a área de Recursos Humanos o **apoiou em suas necessidades** ligadas à deficiência?



Em quais necessidades teve apoio?

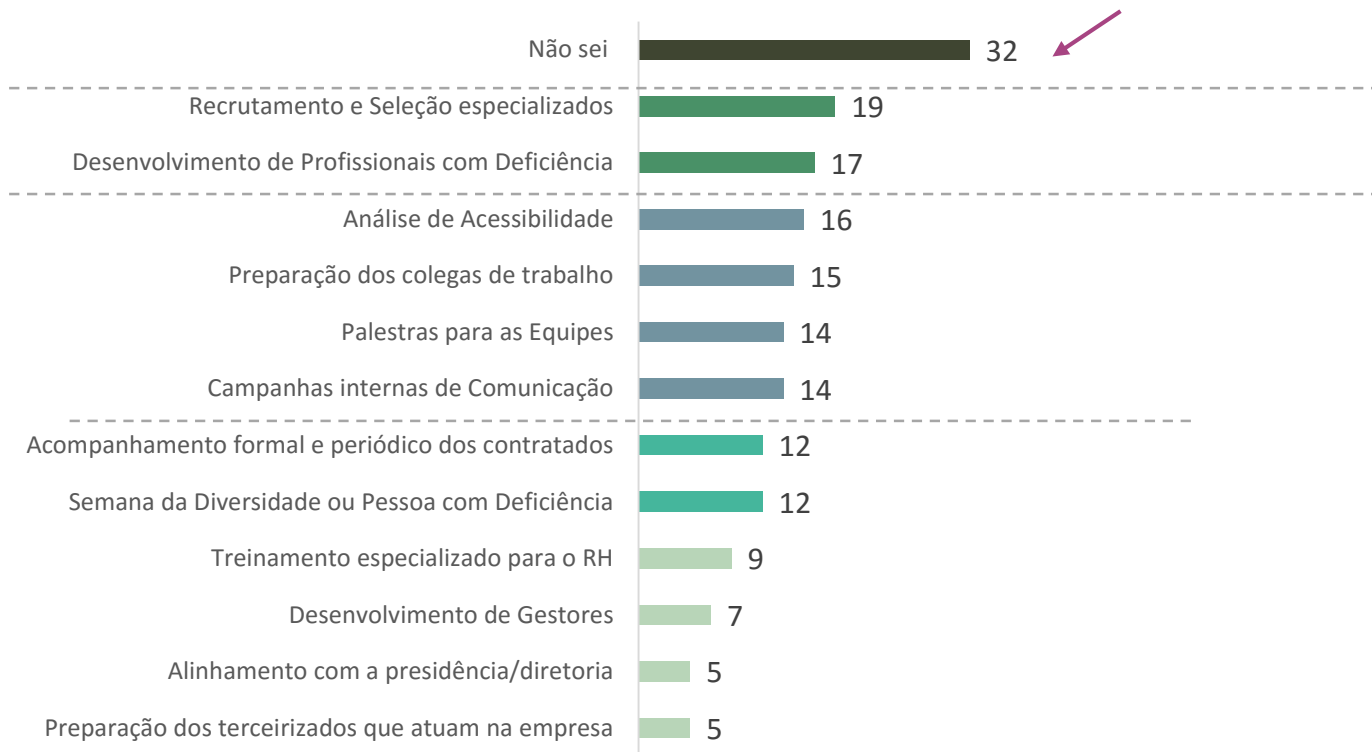


****Somente os principais**

Em geral, os respondentes afirmam que desconhecem as ações praticadas pelas empresas junto aos profissionais com deficiência.

%

Quais das ações já foram realizadas em relação aos profissionais com deficiência no seu atual ou no último emprego:

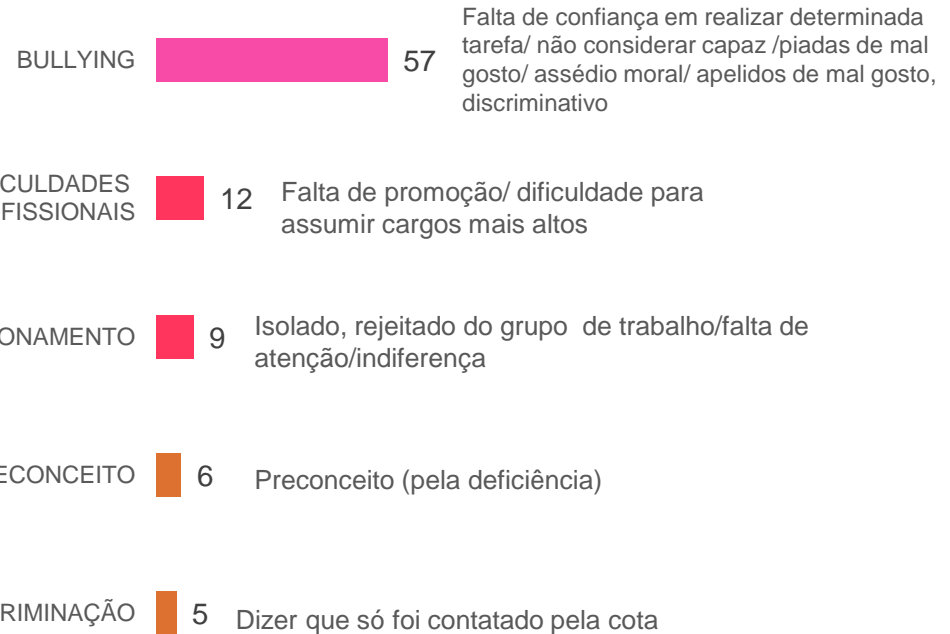
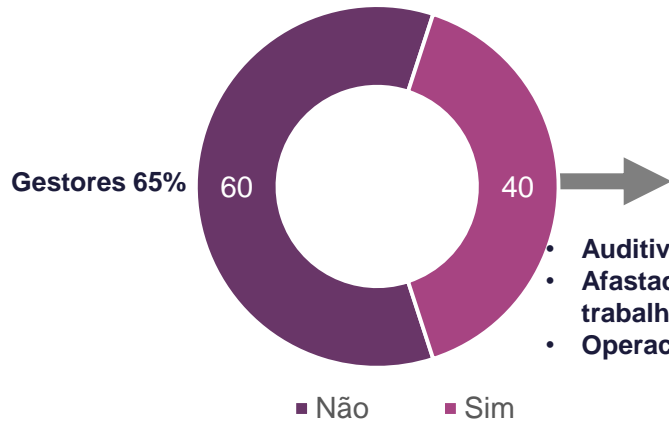


40% já sofreram discriminação no ambiente de trabalho, o Bullying é a ação mais apontada

%

Você já sofreu discriminação no trabalho devido a sua deficiência?

Quais ações você sofreu?

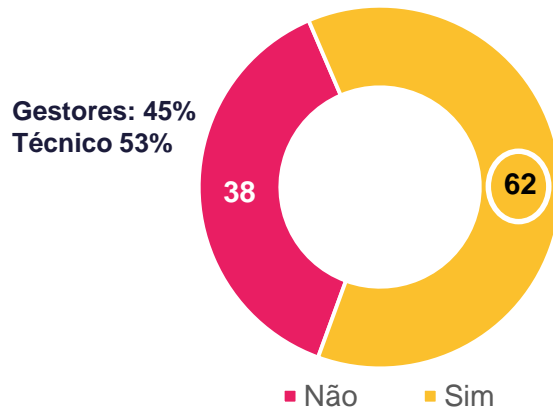


****Somente as principais menções**

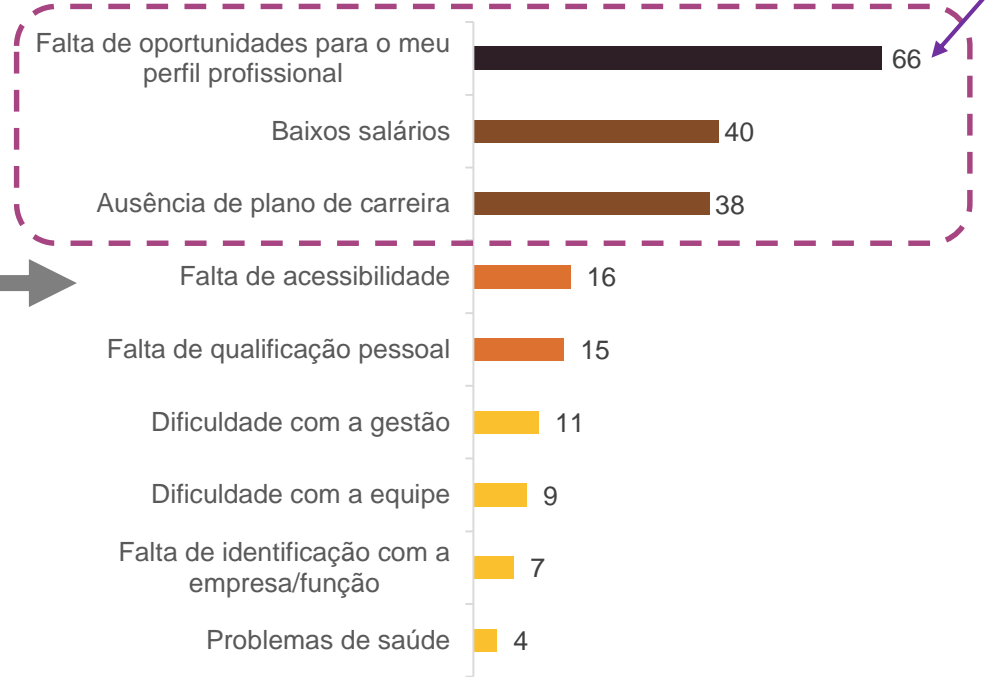
Há um predomínio de respondentes que enfrentam alguma dificuldade no mercado, sendo a falta de oportunidades para este perfil de profissional, salário baixo e falta de plano de carreira as principais reclamações

%

Você enfrenta alguma dificuldade no mercado de trabalho?



Quais dificuldades enfrenta?

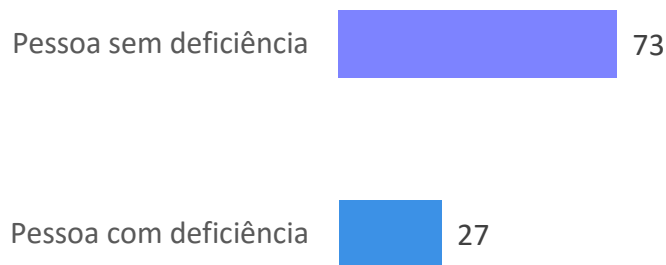


****Somente as principais menções**

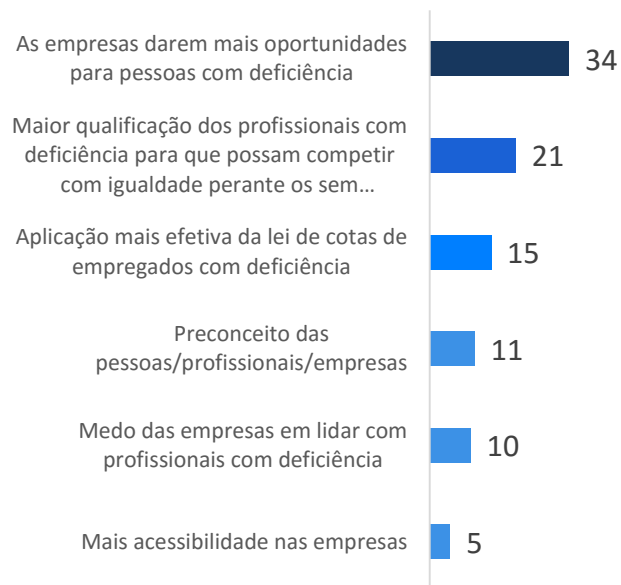
Para 73% dos respondentes, uma pessoa sem deficiência é mais propensa a ocupar a vaga de emprego. Mais oportunidades e maior qualificação profissional são os quesitos mais mencionados para que o PcDs possam ser mais inseridos no mercado de trabalho

%

Em uma oportunidade de trabalho que pode ser preenchida por uma pessoa com deficiência e por uma pessoa sem deficiência, qual das duas você acredita que tenha maior propensão de ser escolhida:



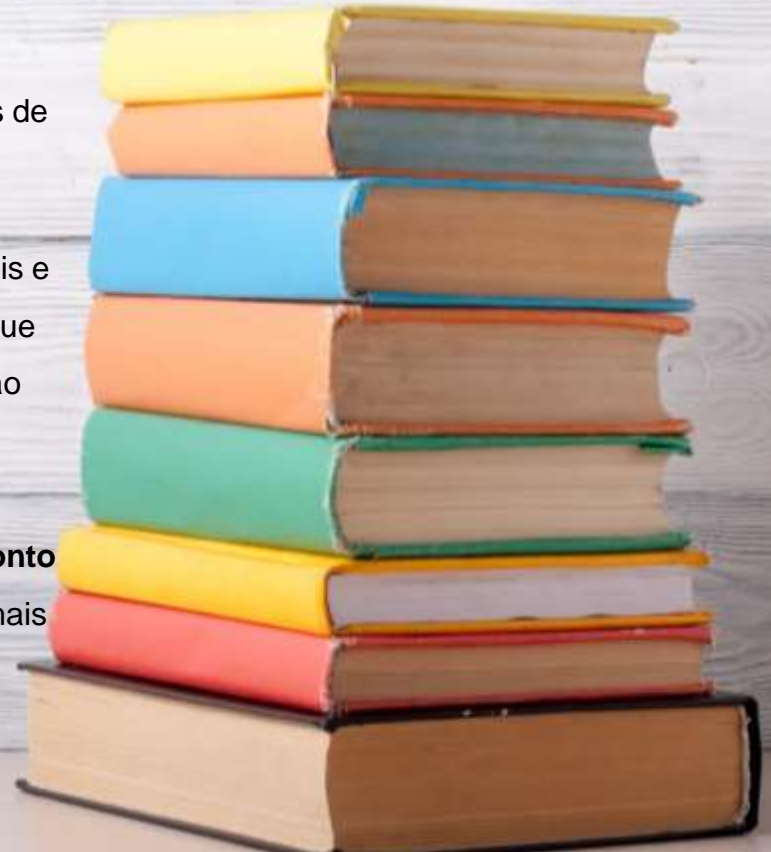
Para que os profissionais com deficiência possam estar mais inseridos no mercado de trabalho, qual a principal questão que deve ser melhorada?



**Somente as principais menções

Qualificação dos Profissionais com Deficiência

1. 60% dos respondentes já foram promovidos de cargo.
2. No entanto, quando olhamos para os cargos de gestão e analistas/trainees com **maior nível de escolaridade** os índices de promoção **ficam acima 75%**.
3. Já para os cargos que não tiveram promoção, os operacionais e assistente/auxiliar ficam acima da média (50%); podemos ver que estes são nichos que possuem **menor escolaridade** em relação aos outros perfis do estudo. Esta questão chama bastante atenção, pois ter maior qualificação para poder competir com igualdade (21%) com pessoas sem deficiência é o **segundo ponto mais mencionado** pelos respondentes para que possam ser mais inseridos no mercado de trabalho.



RH e Profissionais

- **58% dos respondentes** afirmam que a área de Recursos Humanos **não está preparada para contratar** pessoas com deficiência, os que possuem cargos de gestão, (analistas e autônomos) esta questão fica mais latente, acima dos 65%.
- Predominam os respondentes (96%) que afirmam que **as empresas precisam treinar seus gestores para trabalhar com as pessoas com deficiência**
- 50% dos respondentes declararam que não precisaram de apoio da área de Recursos Humanos para as suas necessidades. **Somente uma pequena parcela, 22% teve algum suporte.** No entanto, **28%** mencionaram que a área de Recursos Humano não os ajudou em suas questões.
- Analisando estes três tópicos: **contratação de pessoas com deficiência, capacitação de gestores e suporte da área de Recursos Humanos**, surge um questionamento:
 - **A área de Recursos Humanos está preparada para trabalhar/atender este público específico?**

DIFICULDADE NO MERCADO DE TRABALHO

A existência de barreiras no mercado de trabalho é constatada por 62% dos respondentes, sendo as principais mencionadas **falta de oportunidades para o perfil profissional (66%), baixos salários (40%) e ausência de plano de carreira (38%)**. Estes três pontos ficam muito acima dos demais, como, por exemplo, falta de acessibilidade (16%) uma questão sensível para este público, outra questão apontada pelo estudo é a falta de qualificação profissional, reconhecida pelos respondentes.

As empresas disponibilizarem mais oportunidades para Pessoas com Deficiência **é a principal questão apontada pelos respondentes para serem mais inseridos no mercado de trabalho**. No entanto, pelas percepções aferidas dos entrevistados, a área de Recursos Humanos não está preparada para contratar pessoas com deficiência.



DISCRIMINAÇÃO



40% das pessoas com deficiência já sofreram algum tipo de discriminação no ambiente de trabalho, sendo Bullying o mais praticado.

Isto mostra que ainda as pessoas que não possuem deficiência precisam ser treinadas ou conscientizadas para lidar com os profissionais com deficiência.



VAGAS

Talent*o*  *ncluir*